

An
Interessenten
des INTEGRAL-MANAGEMENT-Trainings

Offenes Seminar "Überzeugend Führen"

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent,

herzlichen Dank für Ihr Interesse an unserem INTEGRAL-MANAGEMENT-Training "Überzeugend Führen".

Wir sind Spezialisten für emotionales Leistungs- und Erfolgsmanagement, die Sie bzw. Ihre Mitarbeiter nicht oberflächlich sondern intensiv für praxisnahes und erfolgsorientiertes Führen weiterbilden.

Diese Vorteile haben Sie bzw. Ihre Mitarbeiter durch die Teilnahme an diesem Training:

- Aktuelle Bestandsaufnahme durch eine Situations- und Ursachenanalyse zu Trainingsbeginn
- Positive Anregungen und aktuelles Bildungs-Knowhow für eine erfolgreiche Gestaltung der Zukunft
- Sofortige Umsetzbarkeit in den beruflichen Alltag mit Trainingskontrolle
- Erfolgsorientierter Praxisbezug für jede Führungskraft und jeden Verkäufer
- Prozessbegleitung eigener Praxisfälle während des Trainings (bezogen auf eigene Mitarbeiter, Kunden und Projekte), Mentoring zur Transfersteigerung nach dem Training (als Zusatzoption)

Das können Sie von uns und mir erwarten

- Zuverlässige und professionelle Gestaltung des Trainings
- 20 Jahre integrale Trainingserfahrung mit Rundum-Blick
- Ansprechende und motivierende Trainingsatmosphäre
- Zeit für Ihre individuellen Belange und Praxisfälle
- Top Unterlagen, Merkkarten und Trainingsmaterial

Auf den folgenden Seiten finden Sie Informationen:

- zu den Zielen, Themen und dem Konzept des Trainings
- Termine und Honorar
- Anmeldeformular

- Wir freuen uns auf Sie.

INTEGRAL-MANAGEMENT



ÜBERZEUGEND FÜHREN für Führungskräfte mit Mitarbeiterverantwortung

Trainingsziel

Das Training "Überzeugend Führen" hilft, die Persönlichkeit des Teilnehmers so zu aktivieren, dass er lernt

- die in ihm vorhandenen *Kräfte* in seinem Führungsalltag zu *nutzen* und ohne Verschleiß zu führen,
- die *Verschiedenartigkeit* der Mitarbeiter klarer zu erkennen und mit der Vielfalt der zu bewältigen den Aufgaben in *Übereinstimmung* zu bringen um leistungsorientierte, motivierende Ergebnisse zu erzielen,
- das kreative Potential der *Mitarbeiter* und ihre Eigeninitiative zu *fördern* und zielgerichtet einzusetzen.
- Führungsinstrumente nicht pauschal, sondern *persönlichkeitsgerecht* einzusetzen; dies bedeutet auch, *Emotionen* nicht durch Argumente zu ersetzen, sondern offen und ehrlich zu kommunizieren.
- die Auswirkungen seines Führungsverhaltens als Teil eines Beziehungsprozesses zu verstehen, an dessen Ende der Kunde steht
- sich selbst konsequenter, disziplinierter und ehrlicher zu führen sowie seinen Führungsstil selbst zu reflektieren und auch (mal wieder) auf den Prüfstand zu stellen

Trainingsinhalt

Führen in einer sich verändernden Welt: Wie sieht das Anforderungsprofil der Führungskraft aus, die nicht nur heute sondern auch morgen erfolgreich sein will, und erkennt, dass Veränderungen an uns selbst beginnen.

Praxisrelevanz steht im Vordergrund! Führungsinstrumente überzeugend und wirkungsvoll eingesetzt:

1. Emotionales Leistungsmanagement - Führungswerte bewusst transferieren

- Meine innere Einstellung als Vorbildfunktion, Sicherheit geben, Vertrauen und Selbstverantwortung leben
- Vorstellungen bestimmen unser Verhalten
- Psychologische Know how: Biologische Grenzen, Wahrnehmung, Schwerpunkte Führungskommunikation

2. Zielfindungs- und Zielsetzungsprozesse

- Demotivationsfaktoren vermeiden ist Motivation
- Ziele überzeugend kommunizieren und motivierend vermitteln
- Gesprächsführung unter erschwerten Bedingungen

3. Konsequente und wirksame Kontrolle

- Leistungsziele sicher erreichen
- Vorgehensweise und Gesprächsaufbau

4. Effektive und leistungsorientierte Mitarbeitergespräche führen

- Gewinnen ohne zu siegen!
- Die Sache vom Gefühl unterscheiden

5. Verhandlungsführung + Präsentation

- Wie kann ich noch wirkungsvoller präsentieren und rhetorisch überzeugen
- Win-Win-Situationen schaffen und zum Handeln auffordern

6. Mitarbeiter zukunftsorientiert beurteilen

- Wer fragt der führt!
- Wie gut kennen wir unsere Mitarbeiter wirklich?

7. Soziale Kompetenz zeigen durch Anerkennung, Tadel/Kritik und Konfliktlösung

- Eigene Einstellung herausfinden - Grundängste von Menschen ernst nehmen
- Vorbereitung, Gespräch, Kontrolle

8. Delegieren – Wachstumsbremse oder Förderinstrument

- Führen Sie noch oder managen Sie nur?
- Mitarbeiter fördern und sich entlasten
- Widerstände identifizieren und motivierend überwinden

9. Mitarbeiterbesprechungen ergebnisorientiert gestalten

- Vorbereitung und Durchführung zielorientierter Meetings
- Methodisches Vorgehen anstatt Endlosdiskussionen
- Transfer- und Ergebnissicherung

10. Praxisfälle

- Konkrete Maßnahmenplanung
- Wie sehe ich mich als Manager und wie sehen mich die anderen?
 - Auf Wunsch erstellen wir für Sie ein Führungsprofil oder ein extended DISC-Persönlichkeitsprofil (nicht im Seminarpreis inbegriffen).
- Umgang mit schwierigen Praxissituationen

Bei parallel laufenden Mitarbeitertrainings erfolgt ein Zielabgleich und Anpassung der Themen an die konkrete Praxissituation.

Zwischen den Trainingstagen erhalten die Teilnehmer praxisnahe und konkrete Aufgabenstellungen.

Trainingskonzept

Das Trainingskonzept "Überzeugend Führen" erreicht die hohen Lernerfolge, weil es in

drei Schritten

Wissen vermittelt, praktisches Erleben bewirkt und damit Verhaltensänderungen ermöglicht:

- Während des einzelnen Trainingstages werden durch gruppenspezifische Methoden Erkenntnisse aufgefrischt und praktisches Wissen vermittelt.
- In der Zeit zwischen den Trainingstagen werden die Teilnehmer durch gezielte Aufgabenstellungen zur bewussten Umsetzung Ihrer Erkenntnisse in die eigene Praxis veranlasst. Wissen wird dadurch zu erlebter Erfahrung.
- Die durch den Wechsel von Trainingstag und praktischer Anwendung erworbenen Erfahrungen über eine längere Zeitspanne (ca. 3 Monate) führen zum gewünschten, persönlichkeitsgerechten Verhalten.

Überzeugend führen ist deshalb ein Intervalltraining von 3 x 2 Trainingstagen im Abstand von jeweils 3-4 Wochen.

Trainingskontrolle

Während und am Schluss des Trainings lernt der Teilnehmer, seine persönlichen Fortschritte zu kontrollieren. Der sechste Tag dient deshalb nicht nur der Behandlung individueller Fragen sowie dem Erkennen neuer Chancen, sondern auch der persönlichen Erfolgskontrolle des abgeschlossenen Trainings.

Am Ende des Trainings erhält jeder Teilnehmer ein persönliches Teilnahmezertifikat

Angebot
zum offenen INTEGRAL-MANAGEMENT-Training

“Überzeugend Führen”

1.F1-ET-2012

Bestehend aus: 3 x 2 Tagen praktischem Training im Intervall

Trainingsleitung: Christoph Schmitz

Honorar: Euro 3.600,-- + 19% Mwst.
=====

Zahlungsmodus: Rechnungsstellung für das Training erfolgt mit Versand der Vorbereitungsunterlagen (ca. 14 Tage vor Beginn) Fälligkeit zum 1. Trainingstag

Teilnehmer: min. 6 - max. 8 Teilnehmer

Termine:

1. Trainingstag	Donnerstag, den	15. März 2012	10.00h - 18.00h
2. Trainingstag	Freitag, den	16. März 2012	09.00h - 17.00h
3. Trainingstag	Dienstag, den	12. April 2012	10.00h - 18.00h
4. Trainingstag	Mittwoch, den	13. April 2012	09.00h - 17.00h
5. Trainingstag	Dienstag, den	24. Mai 2012	10.00h - 18.00h
6. Trainingstag	Mittwoch, den	25. Mai 2012	09.00h - 17.00h

Seminarort: Novotel Elfrather Mühle
Elfrather Weg 5 47802 Krefeld

Das Honorar beinhaltet:

Den Arbeitsaufwand für Konzepterstellung, Vorbereitung; Durchsicht und Kommentar der schriftlichen Arbeiten; Arbeits- und Aufgabenblätter; Merkkarten und sonst. Trainingshilfsmittel sowie die Leitung und Durchführung des Trainings.

Enthalten sind auch die Kosten für Mittagessen, Seminar Getränke, Kaffeepausen sowie die Raummiete. Hotel-/Zimmerbuchungen für Übernachtungen erfolgen durch die Teilnehmer bzw. den Auftraggeber selbst und sind nicht im Seminarpreis enthalten.

Zusatzoption 6-Monats-Mentoring:

Zur Erfolgskontrolle und Effizienzsteigerung können Sie für 6 Monate nach dem Training ein 5-maliges Telefon-Coaching + ein 1-stündiges persönliches Coaching-Gespräch (in Krefeld) buchen.
Aufpreis: 500€ + Mwst.

Krefeld, den 26. Feb. 2010

Für die Anmeldung bitte ich das beigefügte **Anmeldeformular auszufüllen** und an unsere Adresse zurückzusenden – per Post, Fax oder eingescannt per Email.

Anmeldung zum offenen INTEGRAL-MANAGEMENT-Training
bitte an Fax-Nr. 02151-1534882 senden

Seminarartikel: **Überzeugend Führen**

Seminar-Nr. **1.F1-ET-2012**

Ich / Wir melde/n folgende Teilnehmer verbindlich an (Name, Adresse, Geburtstag):

1. Teilnehmer: _____ Position: _____

Führungskraft seit: _____ Email: _____

2. Teilnehmer: _____ Position: _____

Führungskraft seit: _____ Email: _____

3. Teilnehmer: _____ Position: _____

Führungskraft seit: _____ Email: _____

6-Monats-Mentoring zur Erfolgskontrolle gewünscht (bitte ankreuzen)

- In diesem Zeitraum nach dem Training findet 5x ein monatliches Telefon-Coaching und im 6. Monat ein 1-stündiges persönliches Coaching-Gespräch in Krefeld statt

Fair-Play: Lassen Sie uns rechtzeitig darüber reden:

Bei Stornierung bis 6 Wochen vor Beginn ohne Kosten möglich

Bei Stornierung bis 4 Wochen vor Beginn sind 25% des Honorars fällig

Bei Stornierung bis 2 Wochen vor Beginn sind 50% des Honorars fällig

Ohne Stornierung bzw. bei Nichterscheinen sind 100% des Honorars fällig

Bei vorzeitiger Beendigung des Seminars besteht kein Erstattungsanspruch.

Hiermit melde ich mich bzw. o. g. verbindlich Teilnehmer an:

Datum, Unterschrift, Firmenstempel

Bei Angabe Ihrer Emailadresse erhalten Sie die Vorbereitungsunterlagen per Mail – wenn Sie dies nicht wünschen vermerken Sie dies bitte auf der Anmeldung unten.

Besondere Vereinbarungen: _____